

متطوع اليوم.. قائد الغد

رحلة وصناعة القائد التطوعي في التطوير الذاتي



متوافق مع مستهدفات
رؤية السعودية 2030



التحديات التي يواجهها الشباب: لماذا لا يُثمر الجهد؟



التطوع العشوائي

- ضياع الجهد بلا أثر واضح.
- عدم توثيق المهارات أو الساعات.
- البقاء الدائم في دور المنفذ

النتيجة: احتراق وظيفي بلا عائد مهني.



التطوع الهادف

- استثمار الجهد بذكاء.
- تطوير مهارات قيادية واجتماعية.
- بناء شبكة علاقات قوية وتوثيق ال CV.

النتيجة: أداة قوية لاقتناص الفرص الوظيفية.

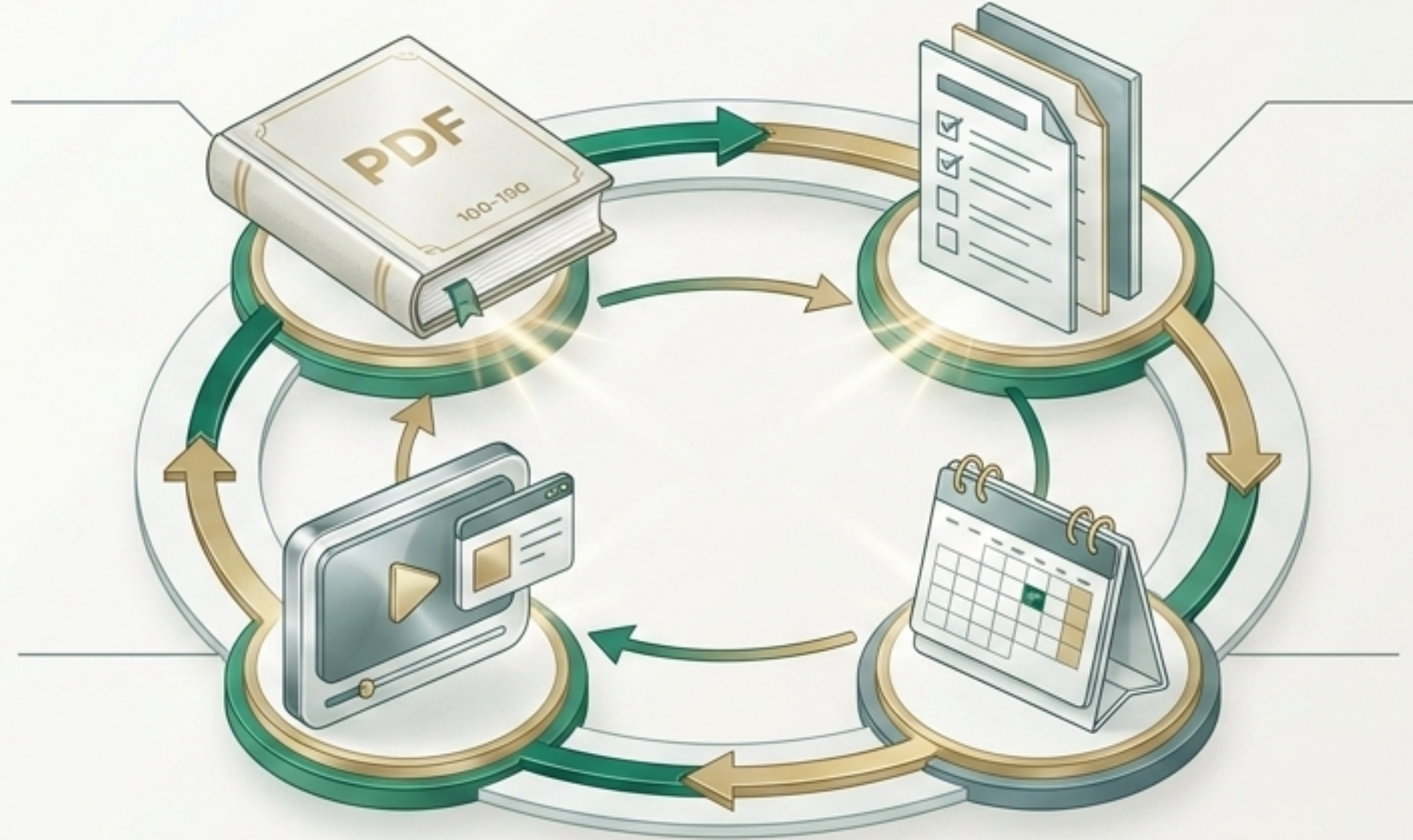
الشباب يبذلون جهداً كبيراً.. لكن ينقصهم الهيكل الذكي لتحويل هذا الجهد إلى
إلى مسار مهني وشخصي ناجح.

الحل: الهيكل الذكي لتحويل العطاء إلى قوة

مبني على معايير الجودة الرقمية
لضمان تجربة مستخدم ممتازة.



الدليل الشامل: ملف
PDF (100-150 صفحة)
مرجعي واحترافي.



أدوات التنفيذ: جداول
جاهزة ونماذج تطبيقية.

المسار البصري: دورة
فيديو مشرح مبسطة
(عرض تقديمي).

التطبيق الحي: تحدي 7 أيام
لضمان النتيجة.

رحلة التحول: من الوعي إلى الاحتراف

الاحتراف والتحول
(الاستثمار المهني).

القيادة
(من منفذ إلى قائد).

التطبيق العملي
(تحدي التطوير
الذاتي).

المهارات الأساسية
(الذكاء الاجتماعي والتواصل).

الدخول الصحيح
(أدوات التنظيم وال CV).

البداية
(اكتشف نفسك
والمنصة).

هيكل ذكي مقسم لمراحل يضمن لك عدم
التخبط والمضي بخطوات واثقة.

المرحلة 1: البداية (الوعي والانطلاق)



الهدف:

ربط المتدرب بذاته قبل الدخول في أي عمل تطوعي.
التعرف على المنصة، كيفية التسجيل،
واختيار الفرصة.

تمرين 1

وش أكثر شيء تحب تسويه بدون ملل؟

تمرين 2

فهم الشخصية (هل أنت قيادي؟ منظم؟ داعم؟)
واكتب 3 مواقف نجحت فيها.

النتيجة: المتدرب يعرف نفسه + يحدد مجاله بدقة.

المرحلة 2: الدخول الصحيح

الركائز الأساسية:

- كيف تبدأ: الانضباط، الالتزام، واختيار الفرصة المناسبة.
- أدوات التنظيم: جدول أسبوعي وإدارة دقيقة للوقت.
- ملف المتطوع: تحويل الخبرة إلى سيرة ذاتية.



النتيجة: متطوع جاهز للدخول بثقة واحترافية مدعوم بنماذج جاهزة للتطبيق.

المرحلة 3: المهارات الأساسية



التطبيق:

نماذج عملية
وسيناريوهات
لحل مشاكل
الفريق بذكاء.

النتيجة: متطوع مميز يمتلك كاريزما التعامل.

المرحلة 4: التطبيق العملي (تحدي 7 أيام)

تسجيل في فرصة



الهدف:

تحويل المعرفة النظرية إلى فعل حقيقي.

النتيجة: تجربة حقيقية + ثقة عالية بالنفس.



المرحلة 5: القيادة



إدارة الفريق

فن توزيع المهام وتحفيز
الطاقات الكامنة.

اتخاذ القرار

تحليل المواقف المعقدة واتخاذ
قرارات سريعة وصائبة.

عقلية القيادة

أنواع القادة، ومتى يجب أن
تبرز كقائد؟

النتيجة: ولادة شخصية قيادية قادرة على التوجيه والإدارة. ✓

المرحلة 6: الاحتراف والتحول



العمل الخيري



المسار المهني

الاستثمار الوظيفي

كيف تضيف التطوع باحترافية في ال CV، وكيف تتحدث عنه كقوة ضاربة في المقابلة الشخصية.

بناء العلاقات

فن الاستفادة من شبكة المعارف المهنية (Networking).

اقتناص الفرص

من أين تحصل على أفضل فرص التطوع التي تخدم مسارك؟



النتيجة النهائية: تحويل التطوع إلى فرصة وظيفية وميزة تنافسية صلبة.

الأثر المتكامل: منتج صُنِعَ بمعايير عالمية ورؤية وطنية



هذا ليس مجرد دليل، بل مسار هندسي يدمج التطوير الذاتي
باحياجات سوق العمل ومستهدفات السعودية 2030.

التسعير الذكي: استثمار في مستقبلك اليوم



سعر تسويقي واقعي يعكس القيمة العالية
ويحقق استدامة الأثر. يجمع بذكاء بين الجانب النظري
والتطبيق العملي لخدمة الشباب.

ابدأ رحلتك الآن.. كن متطوع اليوم وقائد الغدا!