



The Blueprint for Visionary Growth



دورة القيادة في القطاع غير الربحي



برنامج تطوير القيادات التحويلية | استثمار
استراتيجي لتمكين القطاع نحو رؤية 2030



الفجوة المحورية: طموح الرؤية مقابل واقع القيادة

5%

الهدف الاستراتيجي لمساهمة القطاع غير الربحي
في إجمالي الناتج المحلي بحلول 2030.

من المنظمات غير الربحية تواجه
تحديات قيادية تعيق نموها
وأثرها المجتمعي.

70%

من القيادات تحتاج لأدوات عملية
وتطبيقية وليس معرفة نظرية فقط.

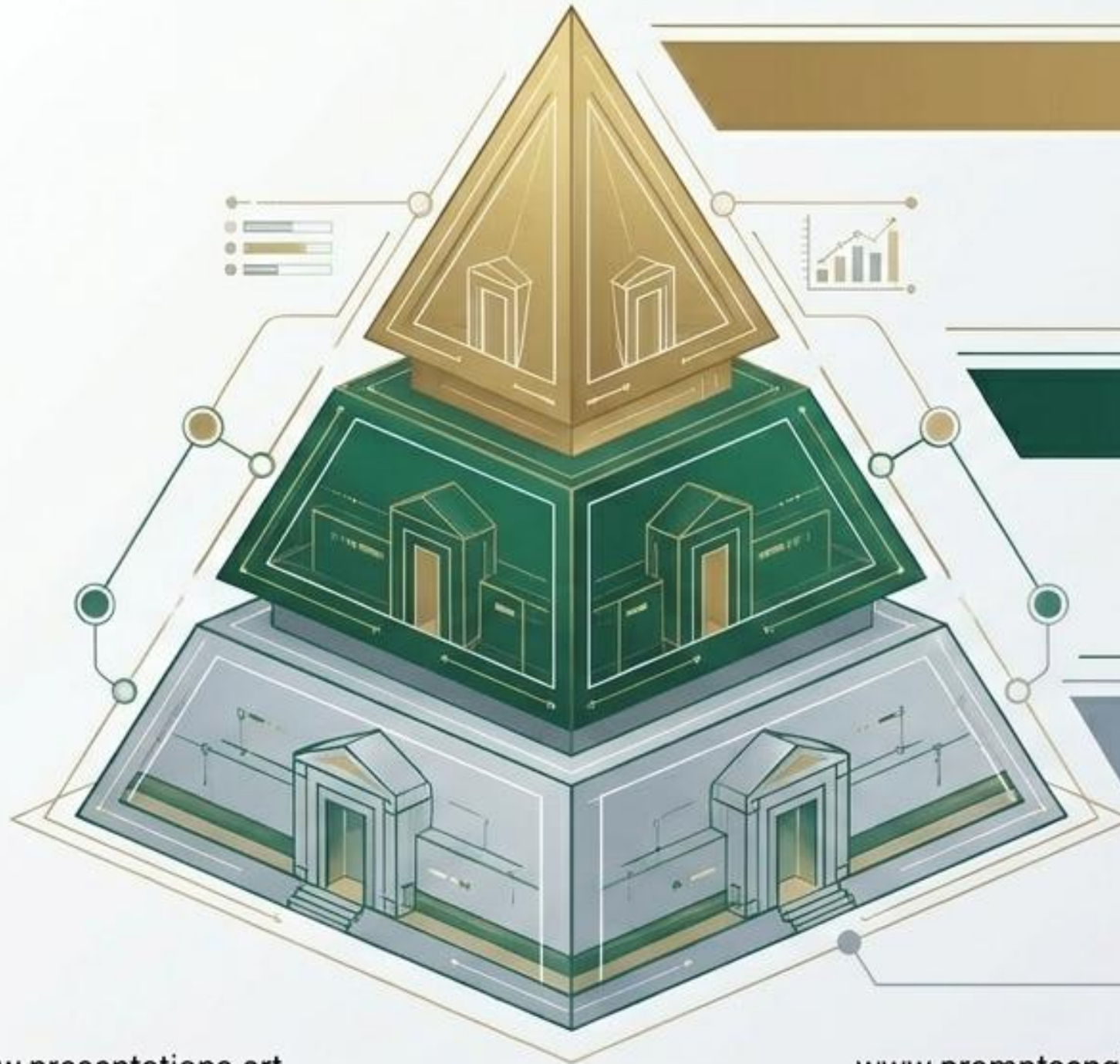
85%

من الجمعيات تعاني من ضعف الاستدامة
لإعتمادها كلياً على قيادة فردية.

60%

الحاجة ملحة للانتقال من "الإدارة الفردية" إلى "القيادة المؤسسية المستدامة".

الفئة المستهدفة: هندسة القيادة على كافة المستويات



القيادات العليا (CEO/Chairman)

- التحدي: إدارة التوسع والنمو المؤسسي.
- الاحتياج: أدوات الحوكمة والتخطيط الاستراتيجي.
- القيمة المضافة: تطوير الرؤية طويلة المدى (3-5 سنوات).

القيادات الوسطى (مدراء الإدارات)

- التحدي: ترجمة الاستراتيجية إلى خطط تنفيذية.
- الاحتياج: مهارات إدارة الفرق والمشاريع.
- القيمة المضافة: تحسين الأداء التشغيلي ورفع الإنتاجية.

القيادات الناشئة (مدراء الوحدات)

- التحدي: الانتقال من دور "التنفيذ" إلى دور "القيادة".
- الاحتياج: أساسيات القيادة والتأثير.
- القيمة المضافة: إعداد خط القيادة الثاني لضمان الاستدامة.

الأثر المتوقع ومؤشرات الأداء الذكية (SMART)

+40%

رفع كفاءة الأداء
المؤسسي.

+25%

تحسين الاستدامة
المالية (نمو
الإيرادات).

زيادة ملحوظة في الأثر
المجتمعي القابل للقياس.



التخطيط	1
التخطيط: إنتاج خطة استراتيجية (3-5 سنوات) لكل مشارك.	
الإنتاجية	2
الإنتاجية: تطبيق 5 أدوات قيادية خلال 30 يوم لرفع الإنتاجية بنسبة 30%.	
التغيير	3
التغيير: تنفيذ مشروع تحويلي واحد قابل للقياس خلال 90 يوم.	
الاستدامة	4
الاستدامة: بناء شبكة شراكات (5 شركاء) وتطبيق نموذج مالي مستدام.	

المحتوى الأكاديمي: رحلة التحول المعرفي والعملي (42 ساعة)



منهجية التنفيذ المبتكرة: التركيز على التطبيق الفوري



رحلة المتدرب المتكاملة (End-to-End Journey)



النموذج التجاري: استراتيجية تسعير مرنة ومتدرجة

★ الأكثر اختياراً ★

الباقة الأساسية
("القائد المؤثر")

4,500 ريال

المحتوى: 30 ساعة تدريبية + مواد رقمية.

الدعم: مجتمع تعلم إلكتروني + ضمان استرداد 100% خلال أسبوعين.

الباقة المتقدمة
("القائد الاستراتيجي")

7,500 ريال

المحتوى: 42 ساعة + مشروع تطبيقي.

الدعم: مرشد شخصي + متابعة 90 يوم + شهادة معتمدة + تقييم مؤسسي شامل.

الباقة الاحترافية
("القائد التحويلي")

12,000 ريال

المحتوى: البرنامج كامل + استشارة مؤسسية وخطة تحول.

الدعم: مراقبة سنة كاملة + عضوية شبكة القيادات النخبة + دعم تنفيذي.

التوقعات المالية التشغيلية (السنة الأولى)



765,000 ريال :
صافي الربح السنوي المتوقع.



47% :
هامش الربح التشغيلي.

الشهر السابع :
نقطة التعادل (Breakeven).

300% :
عائد الاستثمار المباشر في السنة الأولى.

محرك الاستحواذ واستراتيجية التسويق الرقمي

صفحة البيع والمسار الآلي

صفحة هبوط محسنة

- تعرض قيم أساسية، شهادات عملاء (مثل زيادة المستخدمين 45%)، وضمن النتائج.

حملات بريد إلكتروني

- سلسلة ترحيبية آلية (7 رسائل) من التوعية وحتى تقديم العروض الخاصة (Drip Campaign).

قنوات التسويق والميزانية

لينكد إن: محتوى تخصصي ← يجلب 40% من العملاء (ميزانية 8,000 ريال)



الشراكات: تعاون مباشر مع الجمعيات (يحقق 35% من (ميزانية 10,000 ريال) ← يحقق إجمالي المبيعات.



تويتر وواتساب: حملات توعوية وتسويق مباشر (ميزانية 8,000 ريال) ← تحويل عالي.



العروض التحفيزية: خصم 25% للالتحاق المبكر، خصم 15% للتسجيل الجماعي، وبرنامج إحالة (500 ريال مكافأة).



التميز التنافسي: منتج صُمم ليقود السوق

لماذا هو "منتج مطلوب"؟ - Product-Market Fit

يحل مشكلة 78% من المنظمات التي تبحث بنشاط عن برامج قيادية متخصصة.



يسد فجوة النقص الحاد في القيادات المؤهلة عملياً في القطاع.



كل ريال يُستثمر يعود بـ 3 إلى 5 أضعاف في تحسن الأداء المباشر.



ما يجعلنا مختلفين؟ - USPs



✓ **التطبيق الفوري:** مشاريع حقيقية داخل المنظمة بدلاً من النظريات.

✓ **المتابعة العميقة (الحرصية):** 90 يوم من الدعم المكثف بعد انتهاء الدورة لضمان التطبيق.

✓ **الشخصنة الكاملة:** خطة تطوير مبنية على الاحتياج الفعلي لكل متدرب.

✓ **الضمان الذهبي:** تحسن مؤسسي قابل للقياس أو استرداد كامل للاستثمار.

خارطة التوسع والنمو المؤسسي (3 سنوات)



العائد الاستثماري المضاعف (The Multiplier Effect)



“ استثمار في قائد واحد = تطوير منظمة كاملة = خدمة أفضل لآلاف المستفيدين. ”

الخلاصة التنفيذية: معاً نبني مستقبل القطاع

الجدوى والاستدامة

- هامش ربح تشغيلي بنسبة 47% (إيراد 1.63 مليون ريال).
- خطة توسع مدروسة لإنشاء أكاديمية قيادة متخصصة بإيراد 5 مليون بحلول السنة الثالثة.

قوة الحل والأثر

- تطوير 260 قائداً وتحسين أداء 200 منظمة في السنة الأولى.
- منهجية 70/20/10 تطبيقية مع متابعة مكثفة لمدة 90 يوماً.

الفرصة والتحدي

- قطاع ينمو بقوة مستهدفاً 5% من الناتج المحلي (رؤية 2030).
- حل جذري لمشكلة القيادة في 70% من المنظمات.

هذا الملف معد وفقاً لأفضل الممارسات لتطوير برامج تدريبية ذات أثر مجتمعي وعائد استثماري مرتفع.